

五月産業株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年9月25日～令和9年5月31日

2. 内容

目標1：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

〈対策〉

- 令和5年10月～ 総務経理課長と社会保険労務士で研修内容を検討し、管理職の研修を年1回実施する。
育児休業等に関する相談窓口の設置。相談員について社員への通知。

目標2：小学校就学前の子を持つ希望する職員が、週2日以上(月平均)定時退社できるようにする。

〈対策〉

- 令和5年10月～ まず、10月の全体会議の際、全社員に書類と口頭にて周知を行う。それ以降は、年度初めの全体会議毎に、全社員に周知を行っていく。
※希望者は担当の上長に必要な時に申請を行う。社員理解を含める為、朝礼の際その旨他社員に伝える。

目標3：若年者に対するインターンシップ等の就業体験機会の提供、および若年者の雇い入れ推進の実施

〈対策〉

- 令和5年9月～ OBが多い高校を中心に、インターンシップの受け入れを積極的に行い、当社の良さをアピールし、若年層の入社を推進される。